

## Visie op besturing en toezicht PPT

### Keuze besturingsmodel

De inrichting van het Poppodium Twente (PPT) vraagt een heroriëntatie op het besturing en toezicht model. Voor de inrichting van het besturingsmodel geldt als richtlijn de Governance Code Cultuur.

Bij de keuze van het besturingsmodel van het PPT spelen de volgende aspecten een rol:

- De omvang en mate van complexiteit van de organisatie en het budget
- De governance uitgangspunten/richtlijnen van de subsidieverstrekking
- De mate en wijze van publieke financiering
- Het ontwikkelingsstadium van de organisatie
- Opbouw en professionaliteit van het personeelsbestand

Op basis van de afweging van deze aspecten komen wij tot de conclusie dat voor het Poppodium Twente het wenselijk is te gaan werken met het Raad van Toezicht model. De omvang en complexiteit van de organisatie vraagt een directeur-bestuurder die slagvaardig bedrijfsprocessen kan aansturen en een Raad van Toezicht die hier voor de juiste kaders schept en effectief toezicht houdt op de resultaten van de organisatie.

### Rollen

De Raad van Toezicht kent de volgende rollen:

#### *Toezichthouder*

De RvT houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie en staat bestuurder met raad terzijde. De bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover intern verantwoording af aan de RvT.

#### *Klankbord*

Naast de rol als toezichthouder fungeert de RvT als klankbord voor de directeur- bestuurder. Dit komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid bij strategieontwikkeling, maar bijvoorbeeld ook door het voorleggen en bespreken van diverse (beleids-)vraagstukken.

#### *Ambassadeur*

De RvT houdt actief oog op de visie en ervaringen van stakeholders zoals de gemeenten, sponsors, werknemers en vrijwilligers.

#### *Werkgeverschap*

De RvT stelt de directeur-bestuurder aan en beoordeelt diens functioneren. Bestuurder en RvT maken afspraken over een toetsingskader voor het functioneren van de bestuurder, aan de hand waarvan de bestuurder verantwoording aflegt.

In de statuten, het huishoudelijk -en het directiereglement worden de rollen van de RvT en directeur/bestuurder nader beschreven.

## **Uitgangspunten voor sturing en toezicht**

Zoals aangegeven laten wij ons leiden door de Governance Code Cultuur. De uitgangspunten die wij willen hanteren voor besturing en toezicht zijn:

### *Betrokkenheid*

- Wij willen een betrokken RvT zijn, dus niet afstandelijk. Betrokken richting de gehele organisatie met professionals en vrijwilligers, betrokken naar de sponsors en maatschappelijk betrokken. Wij zien ons als onderdeel van de community die ontstaat vanuit het Podium Twente

### *Samenwerken*

- Wij kiezen voor een samenwerkingsmodel, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen invulling wordt gegeven aan het besturen van de organisatie, het afleggen van Verantwoording hierover en het houden van toezicht hierop.

### *Kwaliteit*

- Wij stellen eisen aan kwaliteit van besturen en toezicht en willen dat met regelmaat evalueren en waar nodig verbeteren.

### *Transparantie*

- Wij willen transparant zijn in besturing en toezicht, zowel intern als naar de externe stakeholders.

### *Integriteit*

- Integer en onafhankelijk handelen is een belangrijke kernwaarde voor ons. Hierbij hanteren we de richtlijnen uit de Governance Code Cultuur